

Table des matières

THEME 1 : L'INDIVIDU AU TRAVAIL	9
SOUS- THEME 1 : LES REGIMES JURIDIQUES DE L'ACTIVITE PROFESSIONNELLE	9
Chapitre préliminaire méthodologie de l'épreuve de Droit	10
Préparation à la méthodologie de l'épreuve.....	10
CHAPITRE 1 : L'ACCES AU TRAVAIL	12
Définitions.....	12
Les principes qui régissent le droit du travail	13
Les principes européens.....	13
La libre circulation des personnes :	13
Principe de l'égalité de traitement.....	13
La liberté d'entreprise et la liberté d'établissement.....	14
Extrait du traité sur le fonctionnement de l'union européenne.....	14
Les principes constitutionnels	15
Préambule de la constitution du 27 octobre 1946 : extrait.....	15
Déclaration des droits de l'homme et du citoyen 1789 : articles	16
Synthèse	18
Exercices : Application :.....	19
CHAPITRE 2 : LES DROITS ET OBLIGATIONS DES TRAVAILLEURS	21
1. Le régime des travailleurs salariés	21
Les conditions de recrutement	21
La phase de recrutement	21
La rédaction de l'offre d'emploi	21
Le principe de non-discrimination.....	22
L'entretien.....	22
La signature du contrat	23
Caractéristiques du lien contractuel	23
Conditions d'existence du contrat	24
Les différentes formes de contrat.....	26
Les droits et les devoirs des parties au contrat de travail	32
Droits et obligations de l'employeur.....	32
Les droits et obligations du salarié.....	33
2. Le régime juridique du salarié de la fonction publique	36
Les différentes fonctions publiques.....	36
Le statut de fonctionnaire.....	36

Le recrutement.....	36
Droits et obligations des fonctionnaires.....	37
Principaux droits.....	37
Les obligations du fonctionnaire.....	39
Exercices :	42
3. Le régime des indépendants.....	45
Définitions :.....	45
Démarches :.....	45
Les catégories de travailleurs indépendants :.....	45
La profession libérale.....	45
Le commerçant :.....	46
L'artisan.....	46
Les restrictions dans l'accès au régime des indépendants.....	47
Le commerçant :.....	47
La déontologie.....	49
Les professions libérales.....	49
Les fonctionnaires.....	49
La déontologie d'un salarié.....	50
Synthèse.....	51
Exercices : Approche méthodologique	52
SOUS-THEME 2 : L'ADAPTATION AUX EVOLUTIONS DE L'ACTIVITE PROFESSIONNELLE.....	57
CHAPITRE 1 : LA FORMATION PROFESSIONNELLE. –.....	57
1. La réglementation.....	57
Le texte de loi.....	57
Le code du travail.....	57
2. Organisation de la formation professionnelle :.....	58
Obligations de l'employeur.....	58
Définition :.....	58
Caractéristiques :.....	59
<i>L'entretien professionnel</i> :.....	59
La participation au financement.....	60
Les différents dispositifs :.....	60
Exercices :	67
CHAPITRE 2 : L'ADAPTATION DE LA RELATION DE TRAVAIL.....	72
1 : Les modifications de la relation de travail.....	72

Modification au cours de l'activité de l'entreprise :.....	72
La modification du contrat de travail	72
La modification des conditions de travail	73
Cas du fonctionnaire	74
Annexes :	77
2 : Le transfert d'entreprise	80
Définition et textes de loi.....	80
Le transfert d'activité	81
Salariés concernés.....	81
Transfert et modification.....	81
Exercice :	84
CHAPITRE 3 : PROTECTION DE LA RELATION DE TRAVAIL	87
1. Les représentants des salariés	87
Définition.....	87
Les délégués du personnel et leur rôle :	87
Le comité d'entreprise et son rôle.....	88
Les délégués syndicaux et leur rôle	89
Le Comité d'hygiène, de sécurité, et de conditions de travail.....	89
La délégation unique du personnel : son rôle	89
2. La protection interne de la relation de travail	90
2.1. La prévention de la rupture	90
Obligation d'adaptation du salarié à son poste de travail.....	90
L'obligation de reclassement préalable.....	91
La gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)	92
Le PSE.....	93
2.2. Les causes de rupture du contrat	94
Le licenciement pour motif économique.....	94
Le licenciement pour motif personnel.....	95
La démission.....	97
Le départ volontaire.....	98
La rupture conventionnelle.....	98
2.3. La protection par les procédures de rupture.....	100
La procédure de licenciement.....	100
Exercice	105
3. La protection européenne et internationale de la relation de travail	107

L'UE et le droit du travail	107
La convention du conseil de l'Europe	108
L'organisation internationale du travail OIT	108
Exercice :	109
SOUS THEME 3 : ADAPTATION DE LA RELATION DE TRAVAIL PAR LE DROIT NEGOCIE	111
PRINCIPES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE	111
Définition et objectif de la négociation.....	111
Acteurs et procédure :	112
Différence entre un accord collectif et une convention collective	113
La hiérarchie des normes	114
Le principe majoritaire et la loi El Khomri	115
THEME 2 : LES STRUCTURES ET LES ORGANISATIONS	116
Sous thème 1 : Choix d'une structure juridique ;	117
Présentation générale	117
Chapitre 1 : LE BUT LUCRATIF OU NON LUCRATIF	119
Définition de la notion de but lucratif et à but non lucratif	119
Les organisations à but lucratif	119
Définition entreprise et société	119
Les organisations à but non lucratif	120
Chapitre 2 : DISTINCTION ENTREPRISE INDIVIDUELLE ET SOCIETAIRE	122
L'entreprise individuelle.....	122
Les professionnels concernés.....	122
Le commerçant :	122
L'artisan.....	123
Le professionnel libéral.....	124
L'entreprise sociétaire.....	124
Les distinctions entre les sociétés.....	125
Sociétés publiques et sociétés privées.....	125
Chapitre 3 : CARACTERISTIQUES PATRIMONIALES DE L'ENTREPRISE INDIVIDUELLE ET DE L'ENTREPRISE SOCIETAIRE	127
Protection du patrimoine dans l'entreprise individuelle	127
La séparation de fait.....	127
L'insaisissabilité du patrimoine	127
L'EIRL	128
Les personnes habilitées à constituer une EIRL.....	129

Le patrimoine d'affectation	129
L'évaluation du patrimoine	129
Les obligations déclaratives	129
Le fonctionnement de l'EIRL.....	129
Protection des patrimoines dans l'entreprise sociétaire	130
Le risque patrimonial et la responsabilité dans les sociétés	131
La responsabilité du dirigeant associé.....	131
Récapitulatif :.....	132
Exercice, entraînement	135
Chapitre 4 : ÉVOLUTION DES STRUCTURES JURIDIQUES.....	137
Le passage d'une entreprise individuelle en société :	137
La procédure de transformation d'une entreprise individuelle en société	138
La procédure de modification du statut juridique d'une société à une autre :..	139
Annexe : le régime d'imposition.....	140
Exercices	142
Sous thème 2 : la pérennité des entreprises	143
Chapitre 1 : LA PREVENTION DES DIFFICULTES	143
Les procédures d'alerte : La détection des difficultés	143
L'information interne	144
Les procédures d'alerte	144
Les procédures amiables	145
Chapitre 2 : LES PROCEDURES COLLECTIVES	147
De la sauvegarde à la liquidation	147
La procédure de sauvegarde	147
La procédure de sauvegarde accélérée	148
Le redressement judiciaire	149
Les effets du redressement judiciaire.....	150
La liquidation judiciaire.....	150
La dissolution judiciaire	153
La dissolution automatique.....	153
La dissolution volontaire des associés.....	154
La dissolution forcée sur décision du juge	154
Révisions : exercices :.....	159
THEME 3 : LE CONTRAT : SUPPORT DE L'ACTIVITE DES ENTREPRISES	163
Sous thème 1 : les relations contractuelles entre partenaires privés	164

Chapitre 1 : CONDITIONS DE VALIDITE DE CONTRAT PASSES ENTRE PROFESSIONNELS	164
Formation du contrat.....	164
Le consentement des parties.....	164
La capacité des contractants.....	165
Le contenu du contrat.....	165
Conséquences.....	166
La portée du contrat.....	168
La force de loi :.....	168
L'effet relatif.....	169
Interprétation équilibre du contrat.....	170
Exercice et révision :.....	173
Chapitre 2 : LA NEGOCIATION	176
Les pourparlers :.....	176
L'offre.....	176
La promesse.....	177
Les avants contrats.....	178
Les définitions :.....	178
1. L'avant contrat.....	178
2. La promesse unilatérale de vente : PUV.....	178
3. La promesse unilatérale d'achat.....	181
4. La promesse synallagmatique de vente.....	181
5. Pacte de préférence.....	184
Chapitre 3 : SPECIFICITE DES CONTRATS ENTRE PROFESSIONNELS	186
Les obligations d'information, de conseil et de loyauté.....	186
L'obligation d'information :.....	186
Les contrats-types.....	186
La détermination du prix dans le contrat.....	186
Les conditions générales de vente entre professionnels :.....	187
Les clauses protectrices du contrat entre professionnels.....	189
Résolution et résiliation du contrat.....	190
Rupture contractuelle judiciaire.....	191
Les actions ouvertes au créancier : Résumé.....	193
L'exception d'inexécution.....	194
L'exécution forcée en nature.....	195
Exercice entraînement.....	197

SOUS-THEME 2 : LES RELATIONS CONTRACTUELLES AVEC LA PERSONNE PUBLIQUE	199
Chapitre 1 : les caractéristiques du contrat administratif	199
Définition.....	199
Les caractères.....	200
Critère organique : les cocontractants.....	200
Critère matériel : l'objet et le contenu du contrat.....	200
Les principes fondamentaux des marchés publics.....	201
Les trois principes fondamentaux.....	201
Les principes juridiques caractérisant les marchés publics.....	201
La formation du contrat avec le secteur public.....	202
La procédure d'appel d'offres.....	202
Les différentes formes de l'appel d'offres	203
Formation du contrat.....	204
Chapitre 2 : L'exécution du contrat administratif	206
Exercice entraînement :	209
Sujet entraînement : Annales officielles épreuve de droit BTS. 2016.	213