

SOMMAIRE TECHNIQUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Chapitre I : Les missions des Ressources Humaines

Introduction

Section I : Les missions des R.H

Section II : Le recrutement

Section III : Le management des ressources humaines

Section IV : Je retiens

Chapitre II: Le droit des salariés – Le droit des employeurs

Section I : Les principales caractéristiques du contrat de travail

Section II : Les différents types de contrats de travail

Chapitre III : Les Conditions de travail

Section I: La durée et l'aménagement du temps de travail

Section II : La rémunération

Section III : L'évolution de la relation de travail

Section IV : La fin du contrat de travail

Section V : La formation : Une obligation pour l'employeur

Section VI : Je retiens

Chapitre IV : Les instances représentatives du personnel

Section I : La représentation des salariés

Section II: Je retiens

Section III : La négociation collective

Section IV: Je retiens

Chapitre V : Les organisations patronales et salariales

Section I : Les différentes catégories d'organisations

Section II : Finalités et objectifs des organisations

Section III : Les différents types d'entreprises

Section IV : Les petites entreprises

Section V : Les partenaires sociaux

Section VI : Les partis politiques

Section VII : Les syndicats de salariés

Section VIII: Je retiens