

SOMMAIRE

Chapitre I : Qu'est qu'une organisation ?

Section I : Les différentes catégories d'organisations.....P12

- A. On distingue trois grandes formes d'organisations.....P12
- B. Les organisations répondent aux différents besoins de la population.....P13
- C. La marchandisation des services.....P14

Section II : Finalités & Objectifs des organisations.....P15

- A. La différence entre une finalité et un objectif.....P15
- B. Les trois grandes catégories de services publics.....P16
- C. L'économie sociale et solidaire.....P17

Section III : Les différents types d'entreprisesP19

- A. Définitions.....P19
- B. Répartition des entreprises françaises selon leur taille.....P20
- C. Le statut juridique des entreprises.....P21
 - L'activité commerciale
 - L'activité artisanale
 - L'activité industrielle
 - L'activité civile

Section IV : Les petites entreprises.....P23

- A. Les entreprises individuelles.....P23
- B. Les entreprises unipersonnelles à responsabilité limitée : EURL.....P24
- A. La société à responsabilité limitée : SARL.....P25

Section V : Je retiens.....P26

Chapitre II : La particularité des associations dites

loi 1901

Section I : Eléments de définition.....P27

- A. Le profil des associations du secteur sanitaire et social.....P27
- B. Les instances nationales de la vie associative.....P28
 - 1. Le Haut Conseil à la vie associative
 - 2. L'Institut National de la Jeunesse et de l'Education Populaire (INJEP)

Section II : Création d'une association déclaréeP29

- A. Loi du 1er juillet 1901 relative au contrat d'associationP29
- B. Analyse de la Loi.....P35
 - a. Les membres de l'association
 - b. L'objet de l'association
- C . Les avantages d'une association déclarée.....P36
- D.La procédure.....P36

Section III : Organisation et fonctionnementP37

- A. Les textes propres à l'association.....P37

a. Les statuts

b. Le règlement intérieur

B. Les instances statutaires.....P37

a. L'assemblée générale : AG

b. Le Conseil d'Administration : CA

c. Le bureau

d. Le Président

C. Les relations juridiques de l'association.....P39

➤ Avec les associés

➤ Avec le personnel salarié

➤ Avec les tiers

- Responsabilité civile

- Responsabilité pénale

Section IV : Financement et contrôle.....P40

A. Les ressources de l'association.....P40

B. Les contrôles.....P40

A. Pour les associations déclarées.

B. Pour les associations reconnues d'utilité publique : ARUP.

C. Pour les associations subventionnées.

D. Pour les associations agréées

Section V : La fin d'une association.....P41

A. La mise en cause de l'existence de l'association par ses créanciers.....P41

B. La nullité de l'association.....P41

C. La dissolution de l'association.....P42

➤ La dissolution volontaire

➤ La dissolution forcée :

- Judiciaire
- Administrative
- Légale

Section VI : L'importance des associations dans le secteur sanitaire et socialP43

A. La question du bénévolat et de sa reconnaissance.....P43

B. Exemple d'associations.....P43

Chapitre III : Les organisations patronales et syndicales et les représentants du personnel

Section I : Les partis politiques.....P45

A.La liberté politique.....P45

B.Les principaux partis politiques Français.....P46

Section II : Les partenaires sociaux.....P47

Section III : Les syndicats de salariés.....P49

Section IV : La négociation collective.....P50

A.Les conditions de la négociation collective.....P50

B. Les obligations législatives.....P51

Section V : La représentation des salariés.....P52

- A. Le comité d'entreprise ou CE.....P52
- B. Les Délégués du Personnel ou DP.....P52
 - a. Les conditions à remplir pour être délégué du personnel
 - b. Les attributions des délégués du personnel
 - c. Les moyens d'action des délégués du personnel
 - d. Les obligations de l'employeur auprès des délégués du personnel
- C. Le Comité d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail : CHSCT.....P55
 - a. Son fonctionnement
 - b. Les inspections et enquêtes
 - c. Les heures de délégation
 - d. Une formation spécifique

Section VI: Je retiensP59

Chapitre IV : Le contrat de travail

Section I : Les principales caractéristiques du contrat de travail.....P62

- A. La notion de contrat de travail.....P62
 - a. La prestation de travail
 - b. La rémunération
 - c. Le lien de subordination
 - 1. Les hésitations de la jurisprudence
 - 2. L'avènement de la subordination juridique
- B. La formation du contrat de travail.....P65

a. Le consentement des parties

1. L'erreur

2. La violence

3. Le dol

b. La capacité

1. La Sauvegarde de Justice

2. La Curatelle

3. La Tutelle

c. L'objet et la cause

C. Les principes de formes.....P67

D. Les pouvoirs de l'employeur.....P68

a. Le pouvoir réglementaire

b Le pouvoir disciplinaire

c..Le pouvoir de direction

Section II : Les différents types de contrats de travail.....P69

A. Les cas de recours autorisés pour un CDD.....P69

a. La nécessité d'un remplacement

b. L'existence d'une variation de l'activité

c. Les contrats d'usage ou saisonniers

d. Les cas prohibés

B. Les recours au CDD comme moyen d'insertion professionnelleP71

a. Contrat Unique Insertion

b. La formation en alternance

C. Les modalités de la rupture d'un CDD.....P73

D. Le contrat de génération_.....	P73
E . Le Contrat de Travail Temporaire : CTT.....	P74
Section III: La durée et l'aménagement du temps de travail.....	P75
A. La durée.....	P75
B. L'aménagement du temps de travail.....	P76
C. Les repos et les congés.....	P76
Section IV : La rémunération.....	P77
A. Le calcul et le paiement du salaire.....	P77
➤ Le salaire de base	
➤ Les primes	
➤ Las gratifications	
➤ Les avantages en nature	
B. L'épargne salariale.....	P79
a. L'épargne salariale	
b. L'intéressement	
Section VI : L'évolution de la relation de travail.....	P79
A. La suspension du contrat de travail.....	P79
➤ La maladie	
➤ La maternité	
➤ L'accident du travail ou la maladie professionnelle	

- Le congé parental d'éducation
- L'exercice de fonctions publiques ou professionnelles
- Le congé pour convenances personnelles

B. La modification du contrat de travail.....P80

Section VII : La fin du contrat de travail.....P81

A. Le licenciement pour motif personnel.....P81

a. La notion de cause réelle et sérieuse

b. La cause fautive du licenciement

1. La faute légère

2. La faute sérieuse

3. La faute grave

4. La faute lourde

B. Le licenciement pour motif économique.....P82

C. Les autres modes de ruptures du contrat de travail.....P83

a. La démission

b. La retraite

c. Le cas de force majeure

d. La transaction

e. La rupture conventionnelle

Section VII : La formation : Une obligation pour l'employeur.....P84

A. Le plan de formation.....	P84
B. Le DIF.....	P84
Section VIII : Je retiens	P84

Chapitre V : Les missions des Ressources Humaines

Introduction.....	P88
--------------------------	------------

Section I : Les missions des R.H.....	P89
--	------------

A . Administration du personnel.....	P89
--------------------------------------	-----

B .La gestion au sens large.....	P89
----------------------------------	-----

C.La communication, l'information et les conditions de travail.....	P90
---	-----

Section II : Le recrutement	P90
--	------------

A.Vérifications préalables.....	P91
---------------------------------	-----

a Priorités d'embauche

b Interdiction d'embauche

c La diffusion de l'offre et la sélection du salarié

B.La décision d'embauche.....	P93
-------------------------------	-----

Section III : Le management des ressources humaines	P93
--	------------

A.Motiver les salariés.....	P93
-----------------------------	-----

B.Les différents types de management.....	P94
---	-----

C.L'évaluation.....	P96
---------------------	-----

Section IV: Les conflits sociaux.....	P98
--	------------

A La grève.....	P98
-----------------	-----

B.Le lock-out.....P99

Section V : Je retiens.....P99

Chapitre VI : La Fonction Publique

Section I : Règles générales.....P101

A. Cadre statutaire.....P101

B Corps et cadres d'emplois.....P102

C .Catégories.....P102

D .Grades.....P102

E .EchelonsP103

Section II : La fonction publique Territoriale.....P104

A. Les modes d'accès.....P106

a Les concours

b Les conditions

c La titularisation

B. Les recrutements hors concours.....P106

C . Le parcours professionnel.....P107

Section III : Les autres fonctions publiques.....P108

A . La fonction publique Etat.....P108

B . Le Conseil supérieur de la Fonction publique de l'État.....P108

C La fonction publique hospitalière.....P110

Section IV : Je retiens.....P110